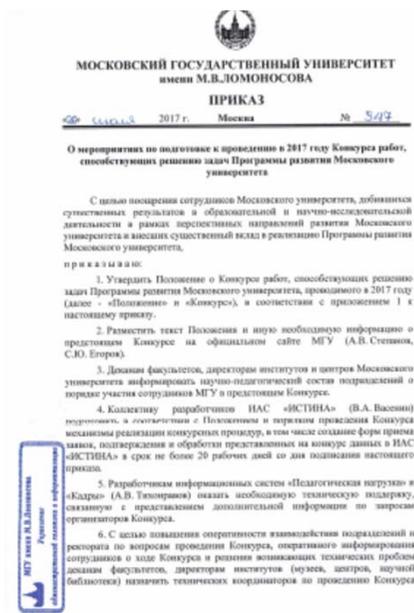


# Конкурс Программы развития в 2017 году

# Информация о конкурсе на сайте МГУ и в ИАС «ИСТИНА» в общих разделах и в личных кабинетах сотрудников

- Приказ 947 от 26 июля 2017 года – Положение о конкурсе
- Приказ 1000 от 4 августа 2017 года – 1 волна, приказ 1180 от 11 октября 2017 года - 2 волна конкурса



(п.3.6 Положения, приложение 1) и предусмотреть организационные мероприятия и механизмы, обеспечивающие наличие в ИАС «ИСТИНА» и АИС «Педагогическая нагрузка» актуальной информации о каждом сотруднике подразделений (конкурсантов), о текущих результатах научной и образовательной деятельности, итогах проверки указанной информации лицами, ответственными за сопровождение этой информации в соответствующих структурных подразделениях, с учетом документальных сведений о научной и образовательной деятельности конкурсанта, формируемой в процессе предварительной оценки заявок, организовать хранение необходимых сводных аналитических форм.

7. Организационное сопровождение проведения конкурсных процедур возложить на Управление Программы развития Московского университета (УПРМУ, С.Ю. Егоров).

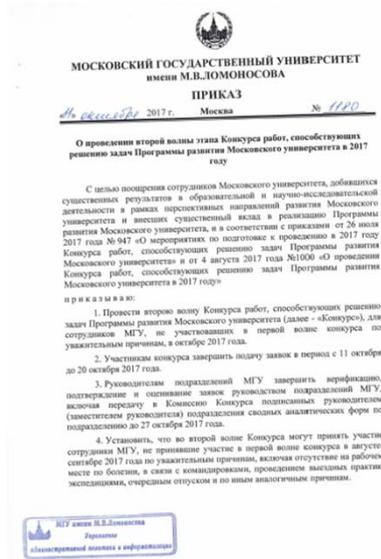
8. УПРМУ (С.Ю. Егоров) принять у коллектива разработчиков ИАС ИСТИНА (В.А. Васенин) работу по подготовке механизма реализации конкурсных процедур, форм подтверждения и обработки представленных на конкурс данных, а также внести на утверждение приказ, регламентирующий сроки проведения Конкурса.

9. Утвердить состав Комиссии по подготовке и проведению Конкурса (далее – «Комиссия») в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.

10. Комиссия внести предложения по порядку оценки работ и определения персональных сумм, являющихся победителями Конкурса (секретарь Комиссии С.Ю. Егоров) и разместить эти сведения на официальном сайте МГУ.

11. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор  
Московского университета  
академик  
В.А. Садовничий



# Конкурс Программы развития. Особенности

- Принимают участие все сотрудники МГУ
- Комплексная оценка деятельности сотрудника по 4 критериям
- НАУКА:
  - Публикации (с учетом числа соавторов) в «Топ-25» по естественным направлениям наук в Web-of-Science и Scopus или (для социогуманитарных направлений наук) общее число публикаций в Web-of-Science и Scopus ;
  - Значение «научно-исследовательского» компонента из формулы оценки сотрудников подразделениями в «ИСТИНЕ»;
- ОБРАЗОВАНИЕ:
  - Значение «образовательного» компонента из формулы оценки сотрудников подразделениями в «ИСТИНЕ»;
  - Оценка образовательной деятельности по 14 критериям, 12 из которых определяются руководством подразделения + учебная и лекционная нагрузка.

# Сроки проведения конкурса

- с 20 августа по 15 сентября – 4835 заявок
- с 11 по 27 октября - для тех, кто был в отпуске, командировка, болел и по другим уважительным причинам (около 150 заявок, хотя по справкам факультетов ожидалось более 600)
- Всего – около 5000 участников или ~+50% к конкурсу 2016 года

# «1 волна» - 4835 сотрудников МГУ

- Представлено **1107,3 статей** (с учетом представления данных в расчете на одного автора публикации) **в топ-25%**
- По естественнонаучным подразделениям **1002,7 статьи**, социогуманитарные и междисциплинарные подразделения – **104,6 публикации** (Топ-25%)
- **5313,2 публикации** (с учетом представления данных в расчете на одного автора публикации), реферируемых международными реферативными базами данных Web of Science и Scopus, из них в группе социогуманитарных и междисциплинарных подразделений - **659,4 публикации.**

Число участников, подавших заявление, в расчете на группы подразделений (4835 заявлений)

Группа подразделений	Общее направление (наука и образование)	Число участников (заявок) по группам подразделений
Группа 1	Математика и механика	539
Группа 2	Физика и астрономия	866
Группа 3	Химия	676
Группа 4	Биология и медицина	765
Группа 5	Науки о Земле	679
Группа 6	Гуманитарные	702
Группа 7	Общественные	535
Группа 8	Междисциплинарные	73

70%

30%

# Состав комиссии Конкурса

Садовничий Виктор Антонович (председатель)	ректор, академик РАН, доктор физико-математических наук, профессор;
Вржещ Петр Владимирович (заместитель председателя)	проректор - начальник Управления академической политики и организации учебного процесса, доктор химических наук, профессор;
Миньяр-Белоручев Константин Валерьевич (заместитель председателя)	проректор - начальник Управления учебно-методической деятельности и дополнительного образования, кандидат исторических наук;
Федянин Андрей Анатольевич (заместитель председателя)	проректор – начальник Управления научной политики и организации научных исследований, доктор физико-математических наук, профессор;
Васенин Валерий Александрович	заведующий межфакультетской кафедрой математического моделирования и компьютерных исследований, руководитель группы разработчиков ИАС «ИСТИНА», доктор физико-математических наук, профессор;
Голубев Григорий Александрович	заместитель начальника Управления академической политики и организации учебного процесса – начальник организационного отдела, кандидат исторических наук;
Дмитриев Сергей Евгеньевич	председатель Совета молодых ученых МГУ, старший научный сотрудник НИИ физико-химической биологии имени А.Н. Белозерского, кандидат биологических наук;
Егоров Сергей Юрьевич (секретарь)	проректор, начальник Управления Программой развития Московского университета, доктор биологических наук;
Ивлев Анатолий Станиславович	начальник Юридического управления;
Каменский Петр Андреевич	заместитель проректора-заместитель начальника Управления научной политики и организации научных исследований, доктор биологических наук;
Кирпичников Михаил Петрович	декан биологического факультета, академик РАН, доктор биологических наук, профессор;
Кортава Татьяна Владимировна	проректор МГУ - начальник Управления профессиональной ориентации и работы с талантливой молодежью, член-корреспондент РАО, доктор филологических наук, профессор;
Котловский Игорь Борисович	Председатель объединенного профсоюзного комитета, кандидат экономических наук
Лунин Валерий Васильевич	декан химического факультета, академик РАН, доктор химических наук, профессор;
Льис Ярослав Иванович	начальник Управления кадров и кадровой политики, кандидат химических наук, доцент;
Миронов Владимир Васильевич	декан философского факультета, член-корреспондент РАН, доктор философских наук, профессор;
Раевская Ольга Владимировна	главный ученый секретарь Ученого совета МГУ, доктор филологических наук, профессор;
Тучков Иван Иванович	декан исторического факультета, доктор исторических наук, профессор;
Хохлов Алексей Ремович	проректор - начальник Управления инновационной политики и международного сотрудничества, академик РАН, доктор физико-математических наук, профессор;
Чубариков Владимир Николаевич	исполняющий обязанности декана механико-математического факультета, доктор физико-математических наук, профессор



## Максимальное число публикаций в Топ-25% журналах за 2016-2017 гг.

- По естественнонаучным направлениям наук – **9,5** (ведущий сотрудник отдела теоретической физики высоких энергий НИИЯФ В.Е.Тарасов)
- По социогуманитарным направлениям – **10,0** (заведующий кафедрой литературно-художественной критики и публицистики факультета журналистики Н.А.Богомолов)

# Наибольшее общее число статей в Web of Science и Scopus в МГУ у математиков

- 22,0 – доцент кафедры математического анализа механико-математического факультета  
А.И.Штерн
- 20,2 - профессор кафедры общей математики факультета ВМиК С.Д.Икрамов
- 20,0 – научный сотрудник лаборатории 302 (навигации и управления) НИИМех  
М.В.Шамолин

# Число статей в Web of Science и Scopus в МГУ от 10 до 20 публикаций за 2016-17 гг.

- Биофак - А.А.Полилов, В.В.Малахов
- ГАИШ – С.В.Ершков, С.И.Безродных
- Мех-мат – А.Н.Ветохин, И.Н.Сергеев
- НИИМЕХ - А.В.Хохлов
- НИИЯФ – В.Е.Тарасов
- ВМиК - Э.Р.Смольков, В.А.Трофимов, В.Ю.Ковалев, О.В.Шестаков, С.Н.Селезнева, Ю.А.Еремин
- Журфак – Н.А.Богомолов
- Физфак – П.А.Андреев, Д.Д.Соколов, К.В.Жуковский, А.А.Белов
- Химфак – В.В.Лунин

# Критерии оценки (из Положения)

- **Наука**

- Рейтинг в подразделении по формуле «научные достижения»
- Число публикаций (Топ-25% или общее с учетом числа соавторов)

- **Образование**

- Рейтинг в подразделении по формуле «достижения в образовании»
- Общая учебная нагрузка
- Лекционная нагрузка
- Оценка руководителем по 12 критериям (макс. 60 баллов)

## Предложения по оценке от членов Комиссии:

- Оценивать заявки на основании рейтингов: нормирование к 100 баллам по каждому критерию:
  - рейтинг заявок по достижениям в научно-исследовательской деятельности (**рейтинг «Н»**)
  - рейтинг заявок по достижениям участников в образовательной деятельности (**рейтинг «О»**)
  - общий рейтинг по двум группам критериев (**рейтинг «Н+О»**)

Общий рейтинг конкурса

=

Рейтинг по критериям  
«наука»

+

Рейтинг по критериям  
«образование»

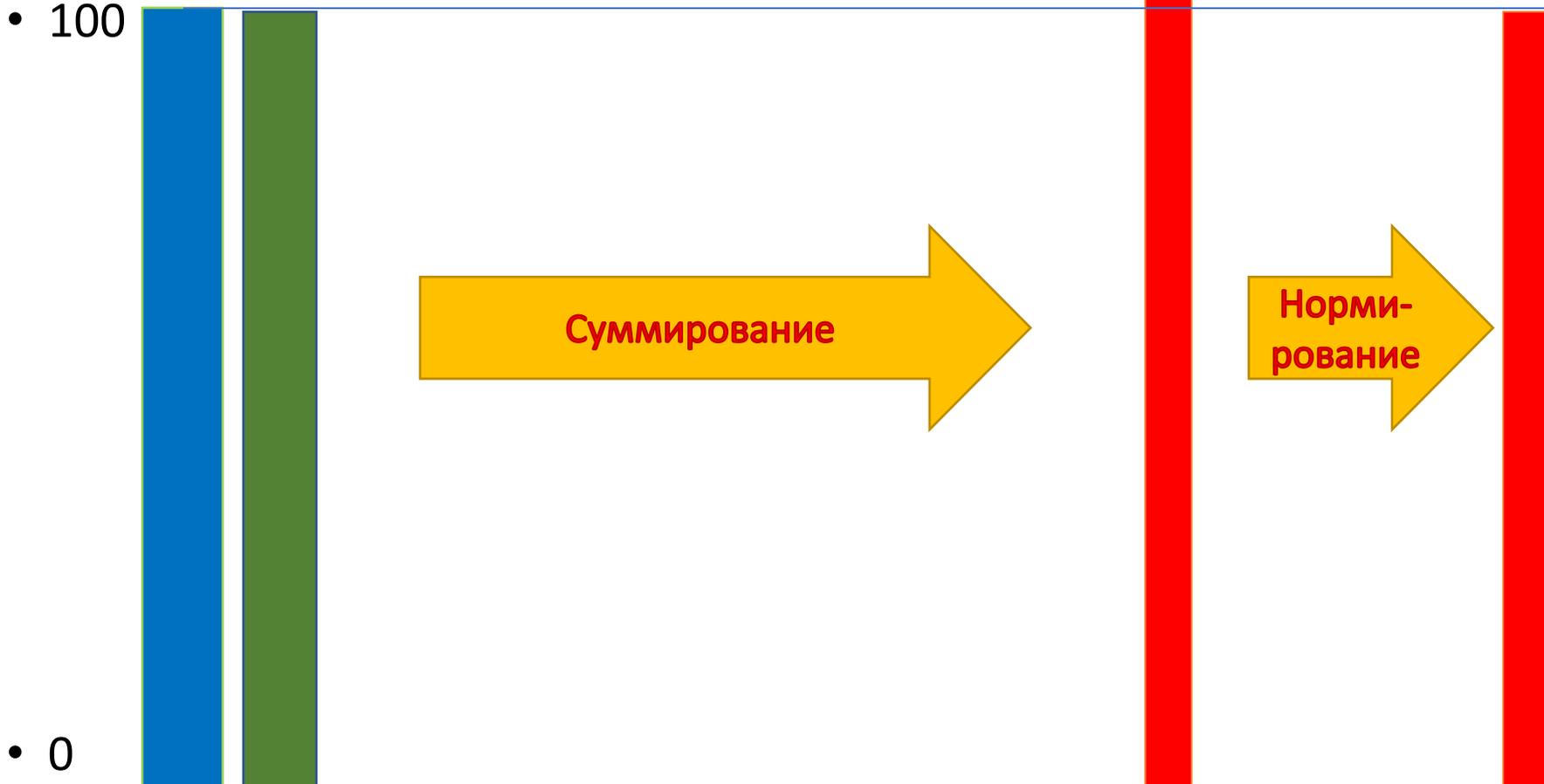
• 100

• 0

Суммирование

Норми-  
рование

Шкала от 0  
до 100



Научный рейтинг по подразделению

+

Число публикаций в Топ-25% или общее в WoS и Scopus (с учетом числа соавторов)

=

Шкала от 0 до 100

Рейтинг в конкурсе по науке

• 100

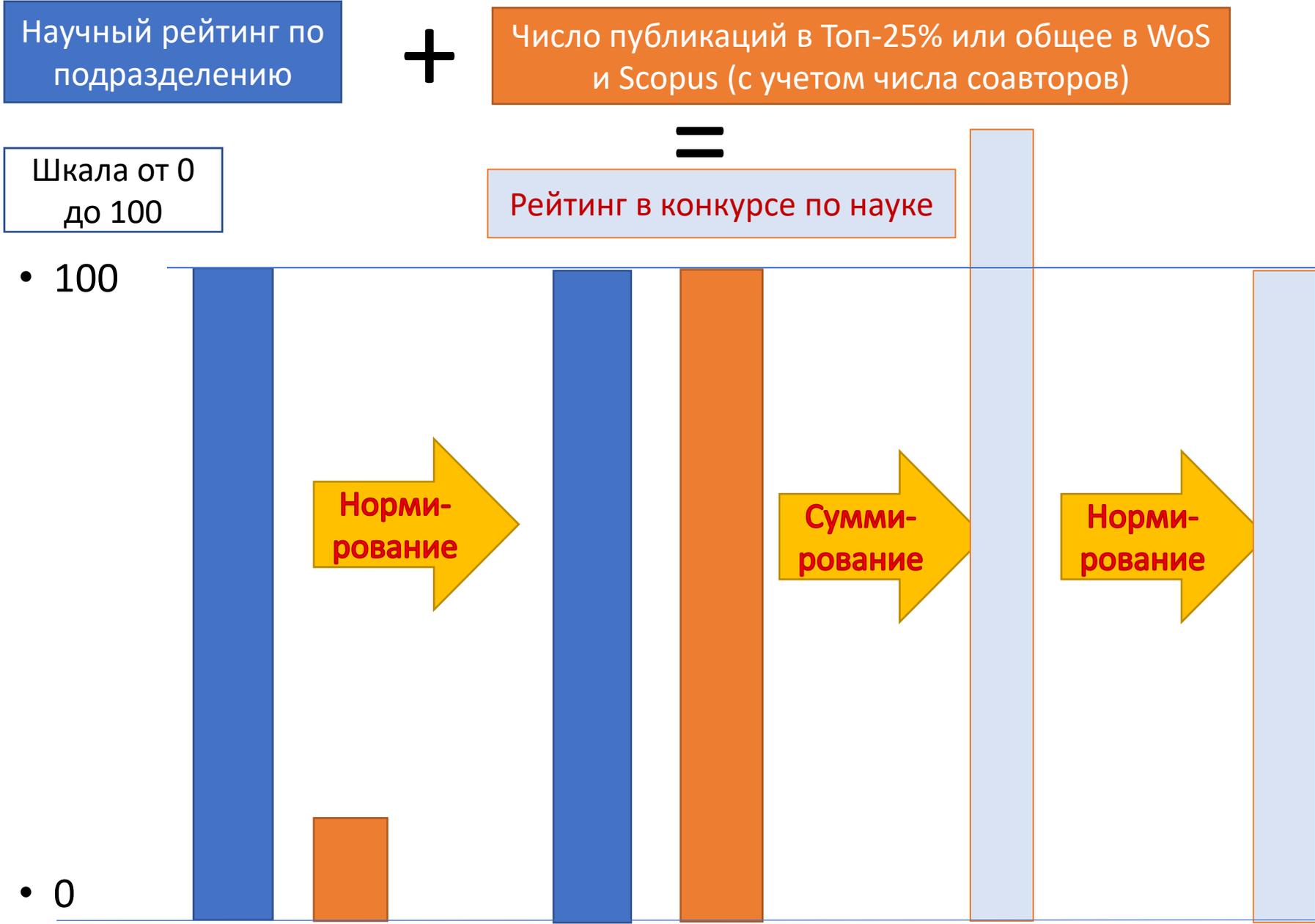
• 0

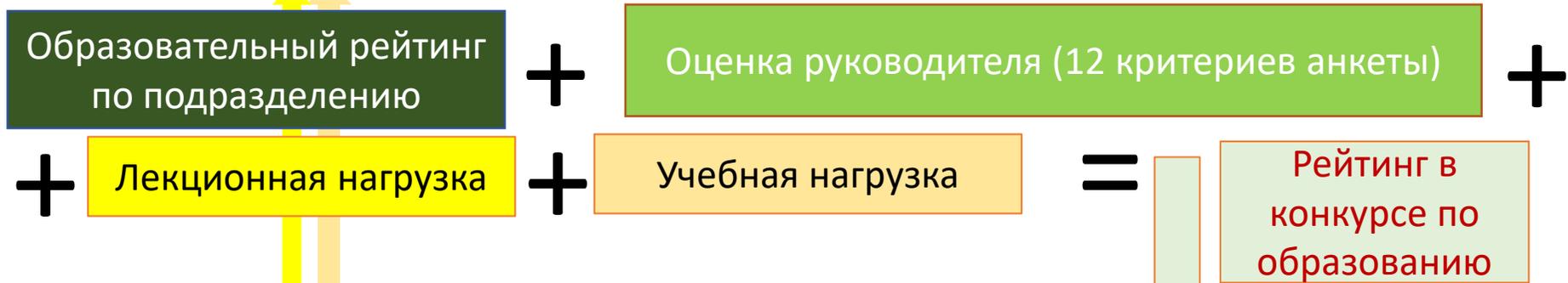
Нормирование

Суммирование

Нормирование

При суммировании можно домножать показатели на весовые коэффициенты (по умолчанию они равны 1)





• 100

• 0

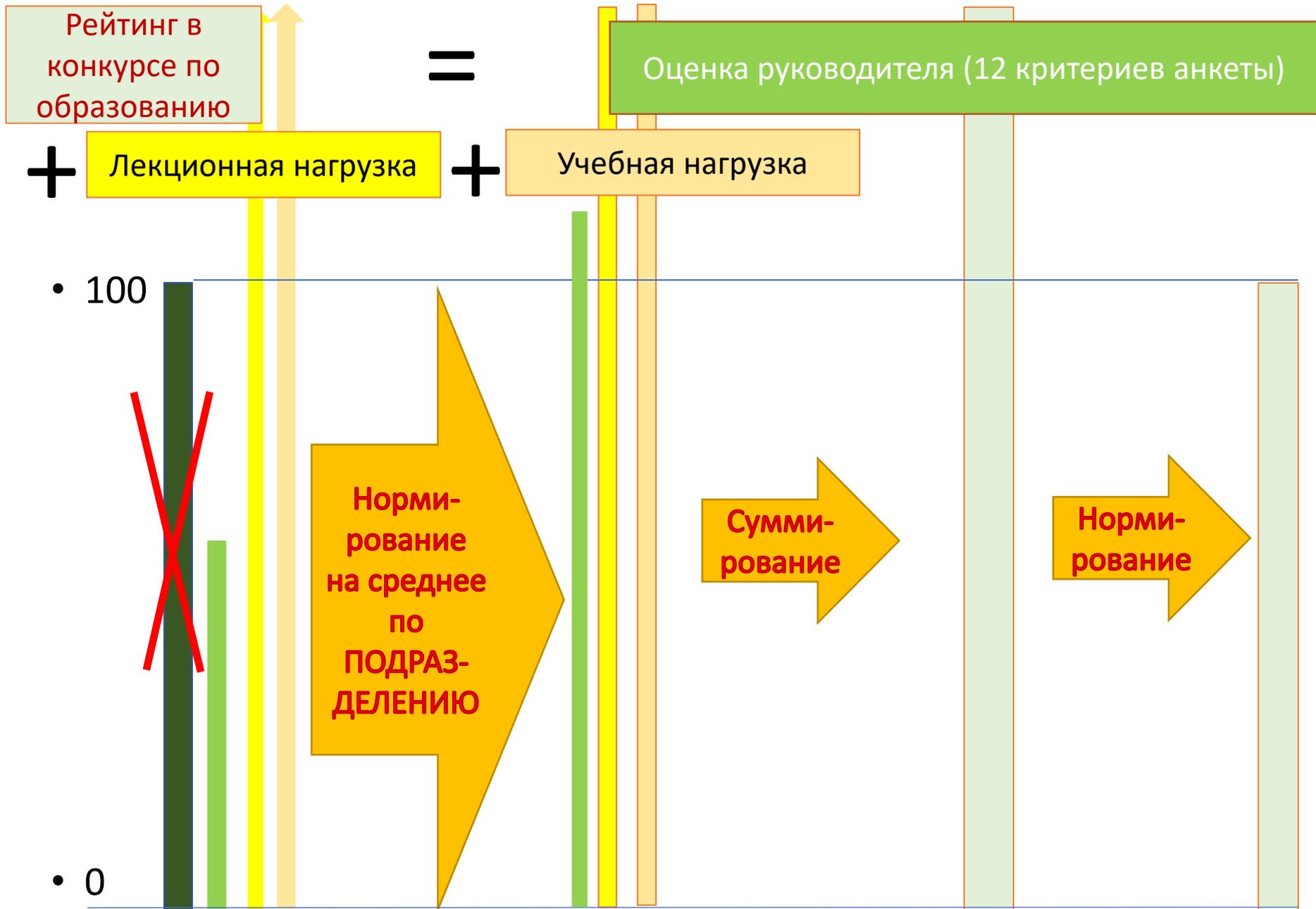


Шкала от 0 до 100

При суммировании можно домножать показатели на весовые коэффициенты (по умолчанию они равны 1)

# Вариант расчета рейтинга «О» (образование) по предложениям УАПиОУП

- Не учитывать показатели рейтинга факультета по образованию
- Привести каждый из трех показателей
  - Лекционная нагрузка
  - Учебная нагрузка
  - Сумма баллов анкеты
- к среднему значению каждого из показателей по подразделению (и приводить к 100)



При суммировании можно домножать показатели на весовые коэффициенты (по умолчанию они равны 1)

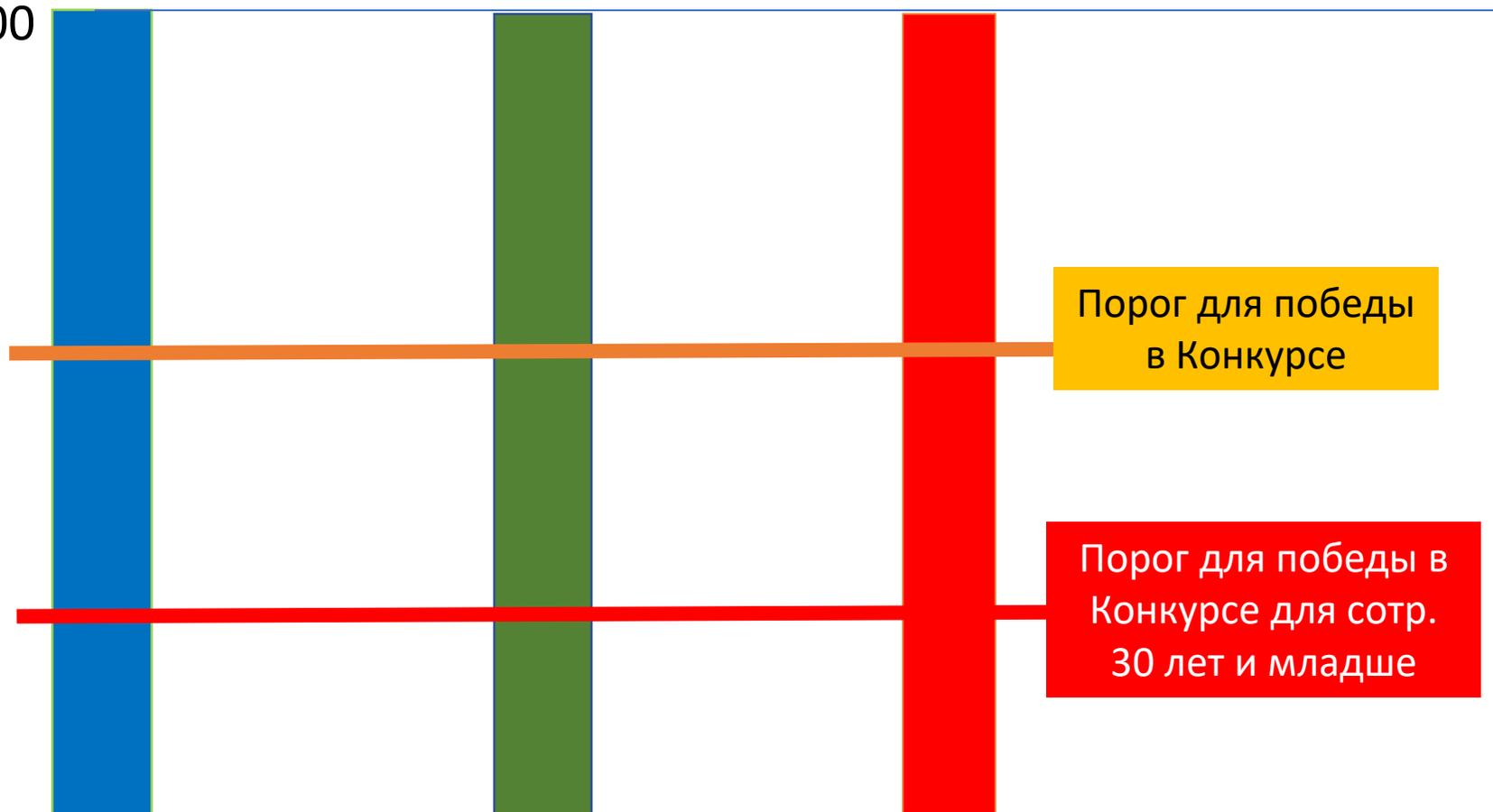
## Критерии отбора победителей

Рейтинг «наука»

Рейтинг  
«образование»

Рейтинг  
«наука» +  
«образование»

• 100



• 0

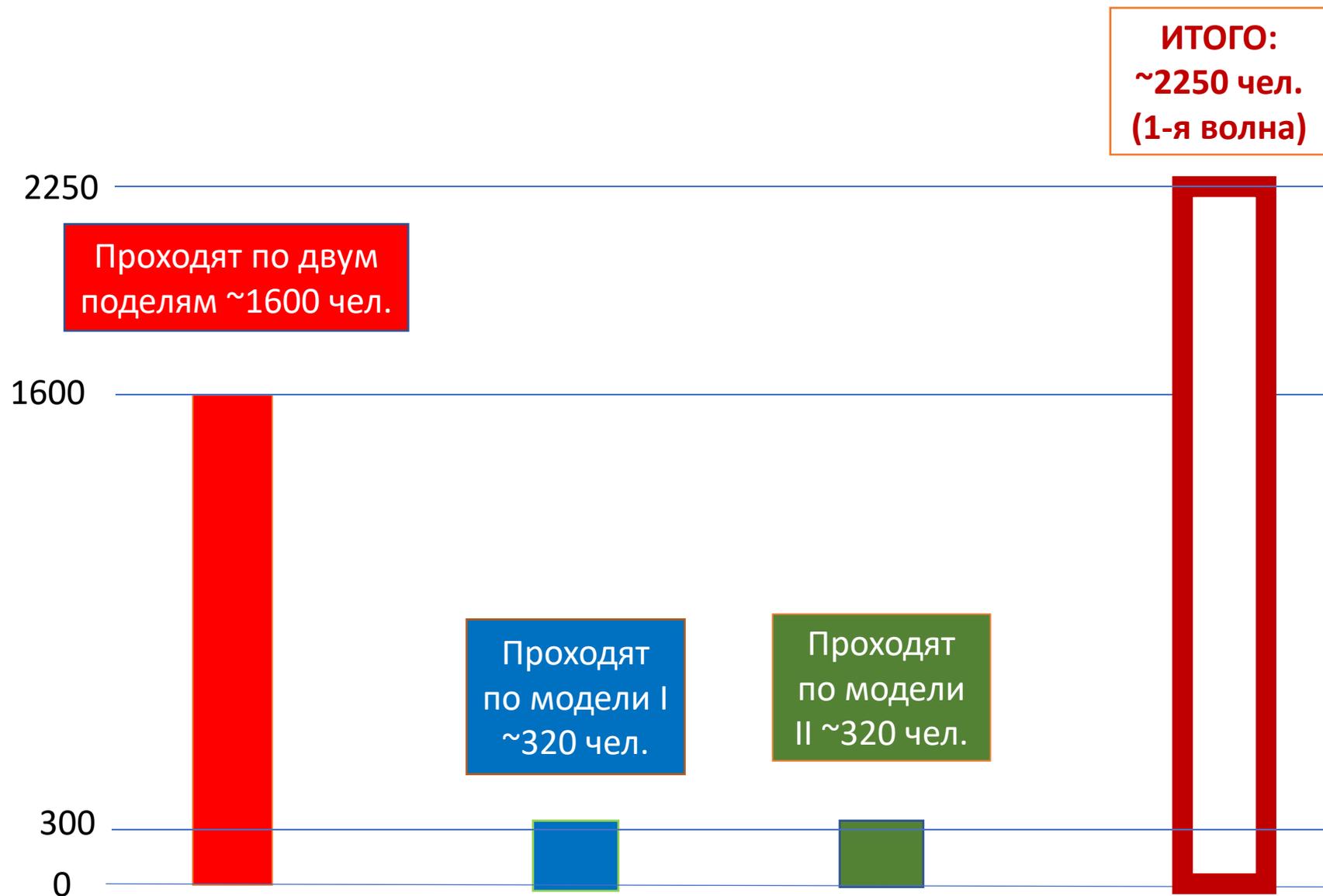
Шкала от 0  
до 100

Для каждого рейтинга могут быть установлены свои пороги

# Критерии установления порогов

- Число победителей – **не более 50% заявок** (до 2500 чел. в двух этапах).
- Молодые сотрудники (до 30 лет) проходят с вероятностью **в два раза выше**, чем средний процент побед
- Контроль равномерности распределения побед **по подразделениям и по группам: естественнонаучные подразделения и социогуманитарные подразделения**
- Контроль равномерности распределения побед в группах **ППС и НС**
- Учет экспертного мнения руководителей подразделений и МГУ

# Сравнение моделей



# Приказы о награждении («1-я волна»)



МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени М.В.ЛОМОНОСОВА  
ПРИКАЗ

«30» октября 2017 г.

Москва

№ 1269

Об утверждении результатов Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году

С целью поощрения сотрудников Московского университета, добившихся выдающихся результатов в научно-исследовательской и образовательной деятельности и внесших значительный вклад в реализацию Программы развития Московского университета, а также во исполнение приказа № 1000 от 4 августа 2017 года и на основании предложений Комиссии по подготовке и проведению Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году (далее – «Конкурс») от 24 октября 2017 года

приказываю:

1. Утвердить список победителей Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Управлению Программой развития Московского университета (С.Ю. Егоров) внести предложения о выплате надбавок к заработной плате сотрудникам в соответствии с п. 1 настоящего приказа.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор  
Московского университета  
академик



В.А. Садовничий



МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени М.В.ЛОМОНОСОВА  
ПРИКАЗ

«30» октября 2017 г.

Москва

№ 1278

О выплате надбавок к заработной плате победителям Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году

С целью поощрения сотрудников Московского университета, добившихся выдающихся результатов в научно-исследовательской и образовательной деятельности и внесших значительный вклад в реализацию Программы развития Московского университета, а также во исполнение приказа № 1000 от 4 августа 2017 года и на основании приказа от «30 октября» 2017 года № 1269 «Об утверждении результатов Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году»

приказываю:

1. Утвердить надбавку к заработной плате для победителей Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году из средств субсидии на реализацию Программы развития Московского университета в размере 110 тыс. руб.

2. Плано-финансовому управлению МГУ (Г.А. Савицкая) открыть финансирование структурным подразделениям Университета из средств субсидии на иные цели (Программа развития Московского университета) в соответствии с п. 1 настоящего приказа и приказом от «30 октября» 2017 года № 1269 «Об утверждении результатов Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году».

3. Центральной бухгалтерии (Г.Л. Мазина) и бухгалтериям структурных подразделений осуществить выплаты сотрудникам МГУ, работающим в МГУ по основному месту работы, в соответствии с пп. 1-2 настоящего приказа.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

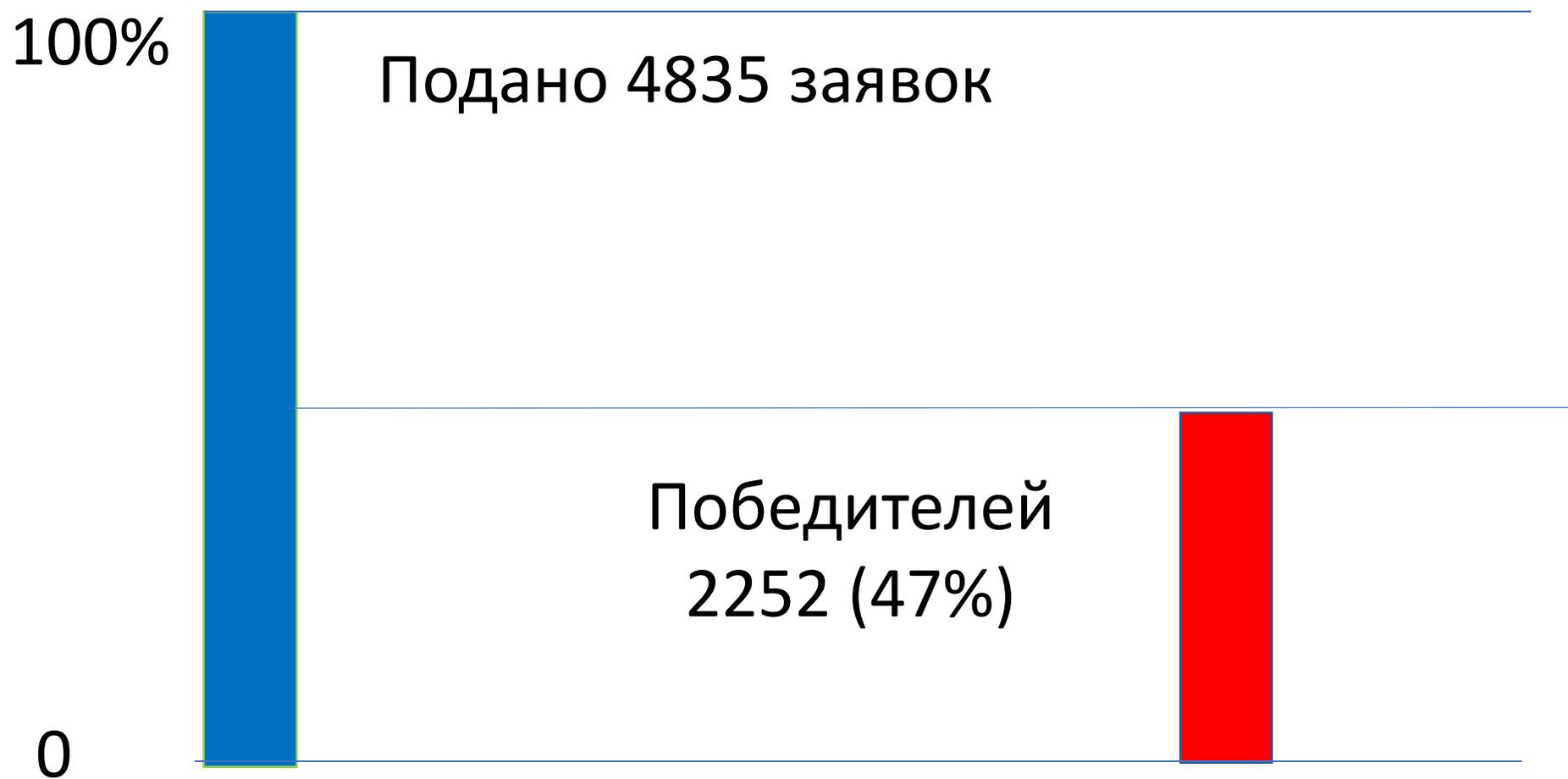
Ректор  
Московского университета  
академик



В.А. Садовничий



# Результаты



# Молодые сотрудники (до 30 лет)

100%

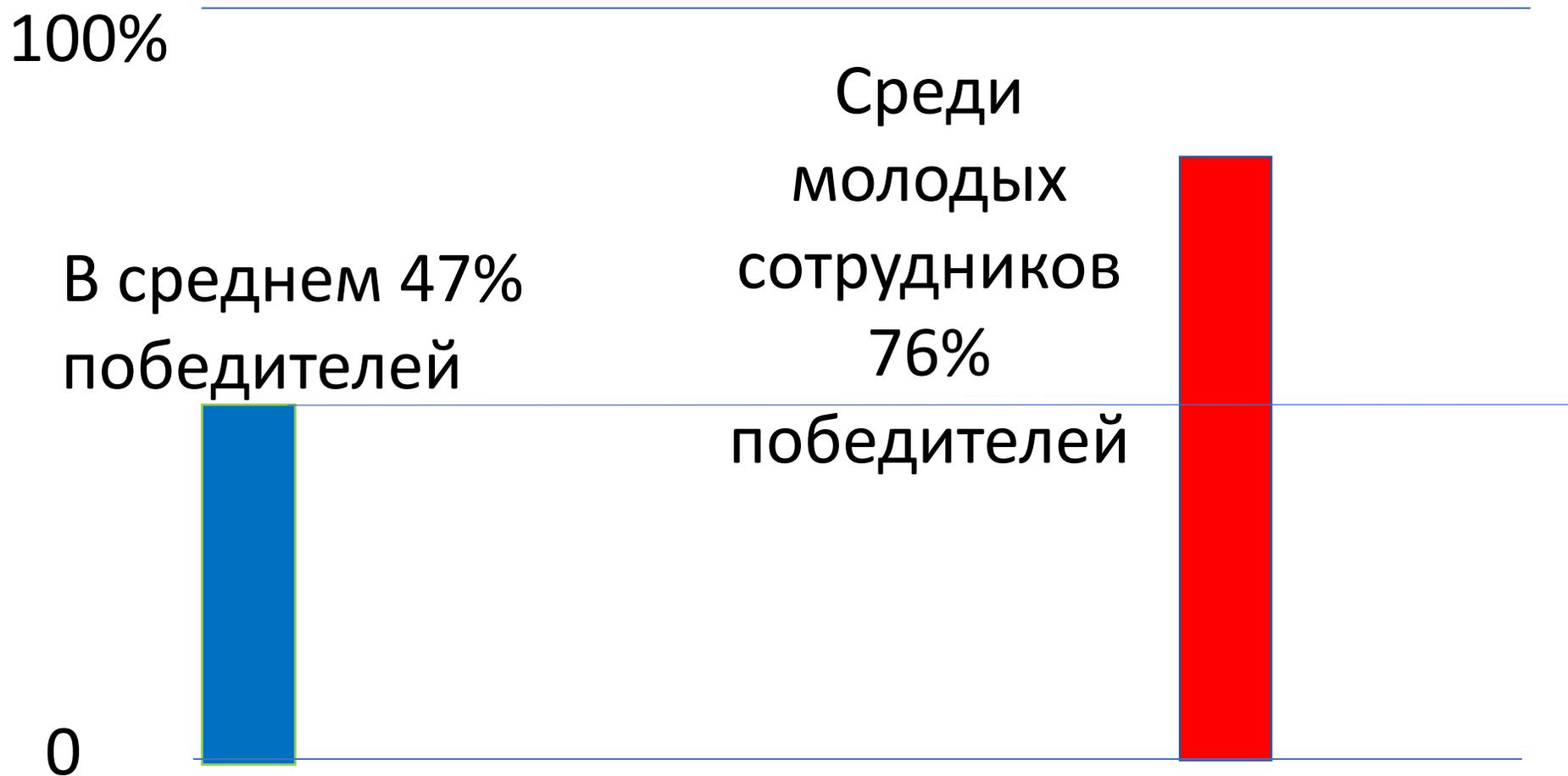
Подано 514 заявок

Победителей  
389 (76%)

0



# Соотношение побед в среднем и среди молодых сотрудников (до 30 лет)



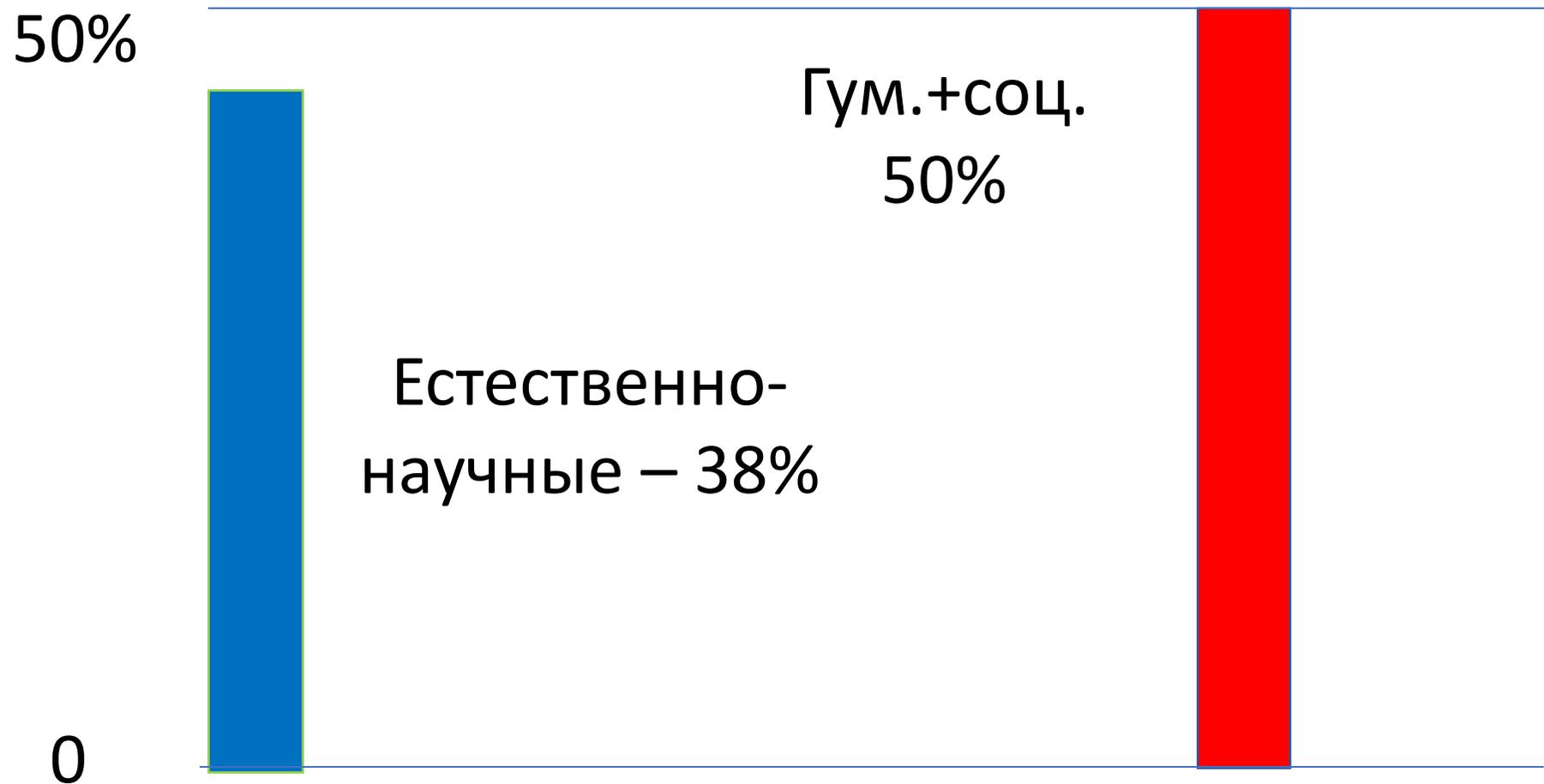
## Процент побед в крупных подразделениях (более 50 участников)



# Научные сотрудники и ППС



# Естественнонаучные и гуманитарные направления



# Механизм расчета показателей победителей

- Счетная таблица позволяет изменять весовые коэффициенты, возраст «молодой сотрудник» и пороги победителей в рейтингах «Н», «О» и «Н+О» для всех участников и (более низкие пороги» для молодых участников)

# Аналитическая книга с основной таблицей (более 5000 строк) позволяет формировать список победителей для приказа и проводить анализ

The image displays a complex analytical spreadsheet with a grid of approximately 5000 rows and 100 columns. The data is organized into several key sections:

- Columns 1-10:** Identification fields including '№ п/п', '№ заявки', 'Наименование заявки', 'Инициатор заявки', 'Сфера деятельности', and 'Сфера ответственности'.
- Columns 11-25:** Numerical data points, likely representing scores or metrics, with some cells highlighted in green or red.
- Columns 26-45:** A series of columns, possibly representing different evaluation criteria or stages of a process.
- Columns 46-65:** Textual data, including names of individuals or organizations, such as 'Иванов И.И.', 'Петров П.П.', and 'Сидоров С.С.'.
- Columns 66-85:** Additional numerical data and status indicators.
- Columns 86-100:** Summary or final status columns, often containing 'Да' (Yes) or 'Нет' (No) and numerical values.

The spreadsheet uses a color-coded system to highlight specific data points, with green indicating positive or successful outcomes and red indicating negative or failed ones. The overall layout is dense and structured for detailed data analysis.

Управляющая (моделирующая) таблица позволяет менять пороги и критерии отбора

- Дополнительные таблицы позволяют в автоматическом режиме определять средние, медианные и максимальные значения, процент победителей по подразделениям, должностям, группам должностей и подразделений и МГУ в целом.

# С добавлением метода УАПиОУП

Пороги, весовые коэффициенты и итоги											ПОБЕДИТЕЛИ					Чтобы считать победителей то рейтингу поставьте для рейти Образование пороги				
Подано заявок всего: 4835			Из них молодые: 11%		Молодой до			30	ЛЕТ	% от под	МОЛОДЫЕ: результаты									
Красным выделены весовые коэффициенты показателей, красным на желтом - пороги по рейтингам, желтым на красном - число победителей при заданных условиях отбора										ПОРОГИ - обща методика		2249	47%	514	388	75%	ПОРОГИ - метод УАПиОУП		1944	Поб
Показатели	Прим	ВЕС	Сумма	Медиана		Среднее		Максимум		ВСЕ	Молодые	Всего	%	Побед от всех: 17%			ВСЕ	Молодые	40%	
				до нормир	после нормир.	до нормир	после нормир	для нормирован	ПОСЛЕ нормирован					Подано	Побед	% поб				
Рейтинг по сумме рейтингов НАУКА+ОБРАЗОВАНИЕ			292915,32	59,82	40,01	60,58	40,52	149,50	100	55	30	1383			204	15%	42	15		
Наука: рейтинг по сумме Н1+Н2			254288,49	51,50	25,75	52,59	26,30	200,00	100	42	15	1307			334	26%	42	15		
Н1а. Публикации и в топ-25% журналов (естественнонаучные подразделения)? Группы 1-5)	По группам 1-5	1	1003,29	0,000000		0,28		9,50	100			78%	Публ. Топ 25							
Н1б. Число публикаций (с учетом числа авторов) в Web of Science и Scopus (для гуманитарных, общественных и междисциплинарных подразделений, группы 6-8)	По группам 6-8		664,51	0,58	0,000000	0,5073		16	100			78%	Всего публ	Премия		110 000 Р				
Н2. Позиция в рейтинге по части формулы, оценивающей результаты его научно-исследовательской	для суммирования берется абсолютное	1	243063	50	50	50	50	100	100					Прем.Фонд		322 101 780 Р				
Образование: рейтинг по сумме O1+O2+O3+O4+O5			530611,4	112,1	35,0	109,7	34,3	320,1	100	55	30	1084			133	12%	40	15		
O1. Позиция в рейтинге по части формулы, оценивающей результаты его образовательной деятельности	Для суммирования берется абсолютное значение	1	206538,0	44,0	44,0	42,7	42,7	100,0	100	Если ниже установить "1", то уч.нагр.за вычетом лекций										
O2. Учебная нагрузка (из АИС "Педагогика")	По МГУ	1	1873206,0	312,0	7,7	387,4	10,2	3375,0	100			63%	Уч.нагр	ПОБЕД (все)						
O3. Лекционная нагрузка (из АИС "Педагогика")	По МГУ	1	289539,0	18,0	2,7	59,9	9,0	662,0	100	1		71%	Лекц. Нагр	НАУКА	ППС					
O4. Сумма показателей 21-29 из сводной аналитической таблицы) с нормировкой по подразделению (с учетом нормировки)	По МГУ (нормир)	1	138720,0	32,0	53,3	28,7	47,8	60,0	100	Если ниже установить "1", то рейтинг по образованию считается по формуле УАПиОУП, а если по двум методикам, то 2										
O4-А. Сумма показателей 21-29 из сводной аналитической таблицы) с нормировкой по подразделению (с учетом нормировки)	По МГУ (нормир)	1	120499,0	28,0	62,2	24,9	55,4	45,00	100	2		Если ниже "1", то счет по O4, если "0" - по O4-А и O4-Б отдельно		%	естеств	гум+соц				
O4-Б. Сумма показателей по общеуниверситетским образовательным проектам (показатели 30-33 из сводной аналитической таблицы, с учетом	По МГУ (нормир)	1	18221,0	3,0	20,0	3,8	25,1	15,00	100			1		О	Б	Е		45%	50%	

# «2-я волна» - 154 заявки



МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени М.В.ЛОМОНОСОВА

## ПРИКАЗ

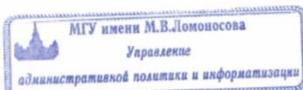
№ *1180*  
«*10*» *октября* 2017 г. Москва

**О проведении второй волны этапа Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году**

С целью поощрения сотрудников Московского университета, добившихся существенных результатов в образовательной и научно-исследовательской деятельности в рамках перспективных направлений развития Московского университета и внесших существенный вклад в реализацию Программы развития Московского университета, и в соответствии с приказами от 26 июля 2017 года № 947 «О мероприятиях по подготовке к проведению в 2017 году Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета» и от 4 августа 2017 года №1000 «О проведении Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году»

п р и к а з ы а ю:

1. Провести вторую волну Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета (далее - «Конкурс»), для сотрудников МГУ, не участвовавших в первой волне конкурса по уважительным причинам, в октябре 2017 года.
2. Участникам конкурса завершить подачу заявок в период с 11 октября до 20 октября 2017 года.
3. Руководителям подразделений МГУ завершить верификацию, подтверждение и оценивание заявок руководством подразделений МГУ, включая передачу в Комиссию Конкурса подписанных руководителем (заместителем руководителя) подразделения сводных аналитических форм по подразделению до 27 октября 2017 года.
4. Установить, что во второй волне Конкурса могут принять участие сотрудники МГУ, не принявшие участие в первой волне конкурса в августе-сентябре 2017 года по уважительным причинам, включая отсутствие на рабочем месте по болезни, в связи с командировками, проведением выездных практик, экспедициями, очередным отпуском и по иным аналогичным причинам.



5. Коллективу разработчиков ИАС «ИСТИНА» (В.А. Васенин) предусмотреть в формах в соответствии с приложениями 4 и 5 к Положению о Конкурсе (приказ от 26 июля 2017 года №947) дополнительные поля для подтверждения руководством подразделения возможности участия сотрудника во второй волне Конкурса (приложение).

6. Деканам факультетов, директорам институтов и центров Московского университета информировать научно-педагогический состав подразделений о порядке участия сотрудников МГУ во второй волне Конкурса и осуществить организационные мероприятия в соответствии с приказом о подготовке Конкурса от 26 июля 2017 года №947 и пп. 1-3 настоящего приказа.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор  
Московского университета  
академик

В.А. Садовничий

# Победители «второй волны» конкурса – 47 сотрудников

  
**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**имени М.В.ЛОМОНОСОВА**  
**ПРИКАЗ**

«27» ноября 2017 г.      Москва      № 1378

---

**Об утверждении результатов Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году («вторая волна»)**

С целью поощрения сотрудников Московского университета, добившихся выдающихся результатов в научно-исследовательской и образовательной деятельности и внесших значительный вклад в реализацию Программы развития Московского университета, во исполнение приказов от 4 августа 2017 года № 1000 и от 11 октября 2017 года №1180, на основании предложений Комиссии по подготовке и проведению Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета в 2017 году, от 21 ноября 2017 года и в дополнение к приказу от 30 октября 2017 года №1269

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить список победителей Конкурса работ, способствующих решению задач Программы развития Московского университета («вторая волна Конкурса», далее – «Конкурс»), согласно приложению к настоящему приказу.
2. Планово-финансовому управлению МГУ (Г.А. Савицкая) открыть финансирование структурным подразделениям Университета из средств субсидии на иные цели (Программа развития Московского университета) в соответствии с пп. 1-2 приказа от 01 ноября 2017 года и п. 1 настоящего приказа.
3. Центральной бухгалтерии (Г.Л. Мазина) и бухгалтериям структурных подразделений осуществить выплаты сотрудникам МГУ, работающим в МГУ по основному месту работы в соответствии с пп. 1 и 2 настоящего приказа.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Ректор**  
**Московского университета**  
**академик**

  
В.А. Садовничий


Приложение  
к приказу № 1378  
от 27 ноября 2017 года

Список победителей Конкурса работ, способствующих решению задач  
Программы развития Московского университета в 2017 году  
(Вторая волна конкурса)

#### Биологический факультет

1. Белякова Галина Алексеевна, доцент
2. Бородулина Валентина Павловна, инженер-лаборант 1 категории
3. Гончарова Наталия Николаевна, старший преподаватель
4. Гохман Владимир Евсеевич, ведущий научный сотрудник
5. Кузицин Кирилл Васильевич, профессор
6. Кураков Александр Васильевич, заведующий кафедрой
7. Мартынов Андрей Александрович, старший научный сотрудник
8. Самойлов Константин Юрьевич, младший научный сотрудник
9. Томкович Павел Станиславович, ведущий научный сотрудник
10. Чердынченко Оксана Владимировна, доцент

#### Высшая школа перевода

11. Манерко Лариса Александровна, заведующий кафедрой

#### Географический факультет

12. Алексютина Дарья Максимовна, научный сотрудник
13. Гаранкина Екатерина Вадимовна, старший научный сотрудник
14. Гиппиус Федор Николаевич, научный сотрудник
15. Гуринов Артем Леонидович, старший преподаватель
16. Маслаков Алексей Алексеевич, инженер 1 категории
17. Медведков Алексей Анатольевич, доцент
18. Петрушина Марина Николаевна, доцент
19. Пиковский Юрий Иосифович, ведущий научный сотрудник

#### Геологический факультет

20. Киреева Татьяна Алексеевна, доцент

#### Механико-математический факультет

21. Логвинов Олег Анатольевич, старший научный сотрудник
22. Муравлева Лариса Викторовна, старший научный сотрудник
23. Сибгатуллин Ильяс Наилевич, доцент
24. Шешенин Сергей Владимирович, профессор

#### Научно-исследовательский вычислительный центр

25. Варенцов Михаил Иванович, стажер

#### Научно-исследовательский институт механики

26. Бондарев Всеволод Олегович, младший научный сотрудник

Надбавка к заработной плате  
составила 110 тыс. руб.  
на сотрудника